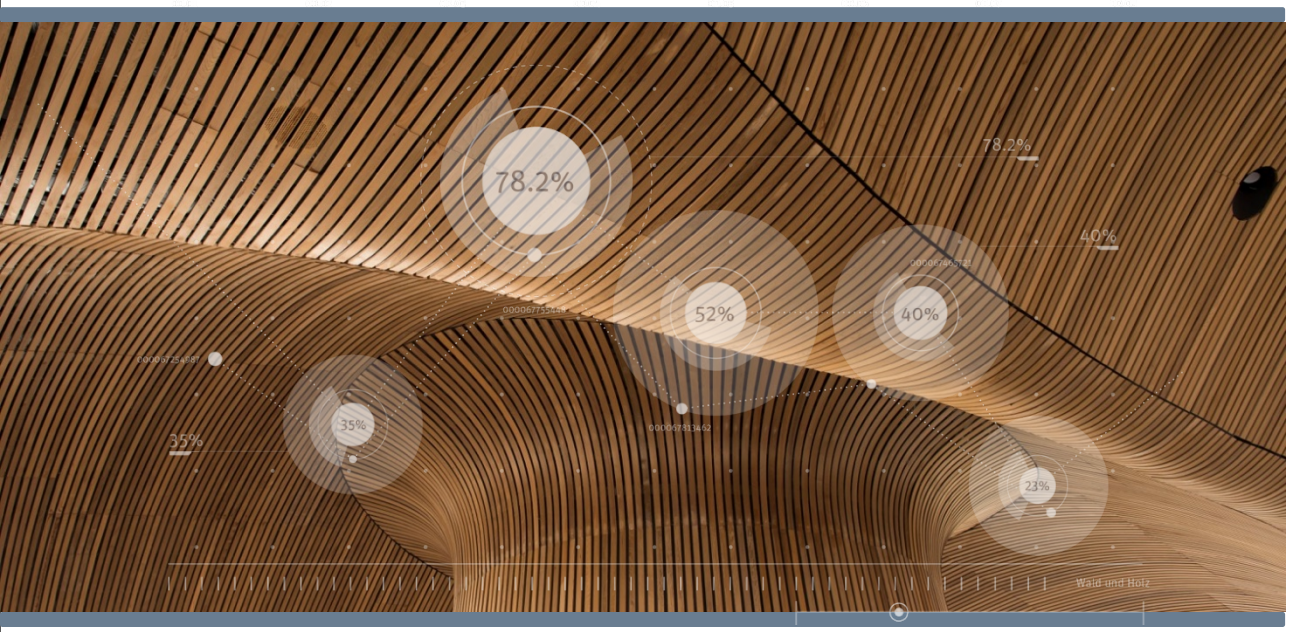
Berner Fachhochschule
Haute école spécialisée bernoise
Bern University of Applied Sciences

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Bundesamt für Umwelt BAFU
Aktionsplan Holz



Initiative Forêt & bois 4.0

WoodRise Genève, 31 janvier 2019

Contenu

- L’initiative
- Les résultats du paquet de travail 1
- Les étapes suivantes

Par «transformation numérique», nous entendons la combinaison des changements de la stratégie, du modèle d'affaires, de l'organisation, des processus et de la culture d'entreprise liés à l'utilisation de technologies numériques dans l'objectif d'accroître la compétitivité.

L’initiative Forêt & Bois 4.0 promeut, accompagne et soutient l’économie forestière et du bois dans les profonds changements engendrés par la transformation numérique.

Entreprises partenaires

60 entreprises des branches Forêt et Bois Suisses…

- Forêt, respectivement Economie forestière (propriétaires forestiers, organisations forestières…)
- Première transformation (sciages, dérivés bois, produits semi-finis…)
- Seconde transformation (construction bois, aménagement intérieur, ameublement, fenêtres et portes…)
- Négoce (dérivés bois, ameublement…)
- Fournisseur (machines, logiciels, planification, petits matériels, verre, chimie…)

…sont partie intégrante du procédé global et participent aux 3 workshops

Associations partenaires

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Bundesamt für Umwelt BAFU
Aktionsplan Holz

FRE CEM
FÉDÉRATION ROMANDE DES ENTREPRISES DE CHARPENTERIE D'ÉBÉNISTERIE ET DE MENUISERIE

holzbauschweiz

holzindustrie schweiz
industrie du bois suisse

ignm

S-WIN
Swiss • Wood • Innovation • Network

VGQ SCHWEIZERISCHER VERBAND FÜR GEPRÜFTE QUALITÄTSHÄUSER

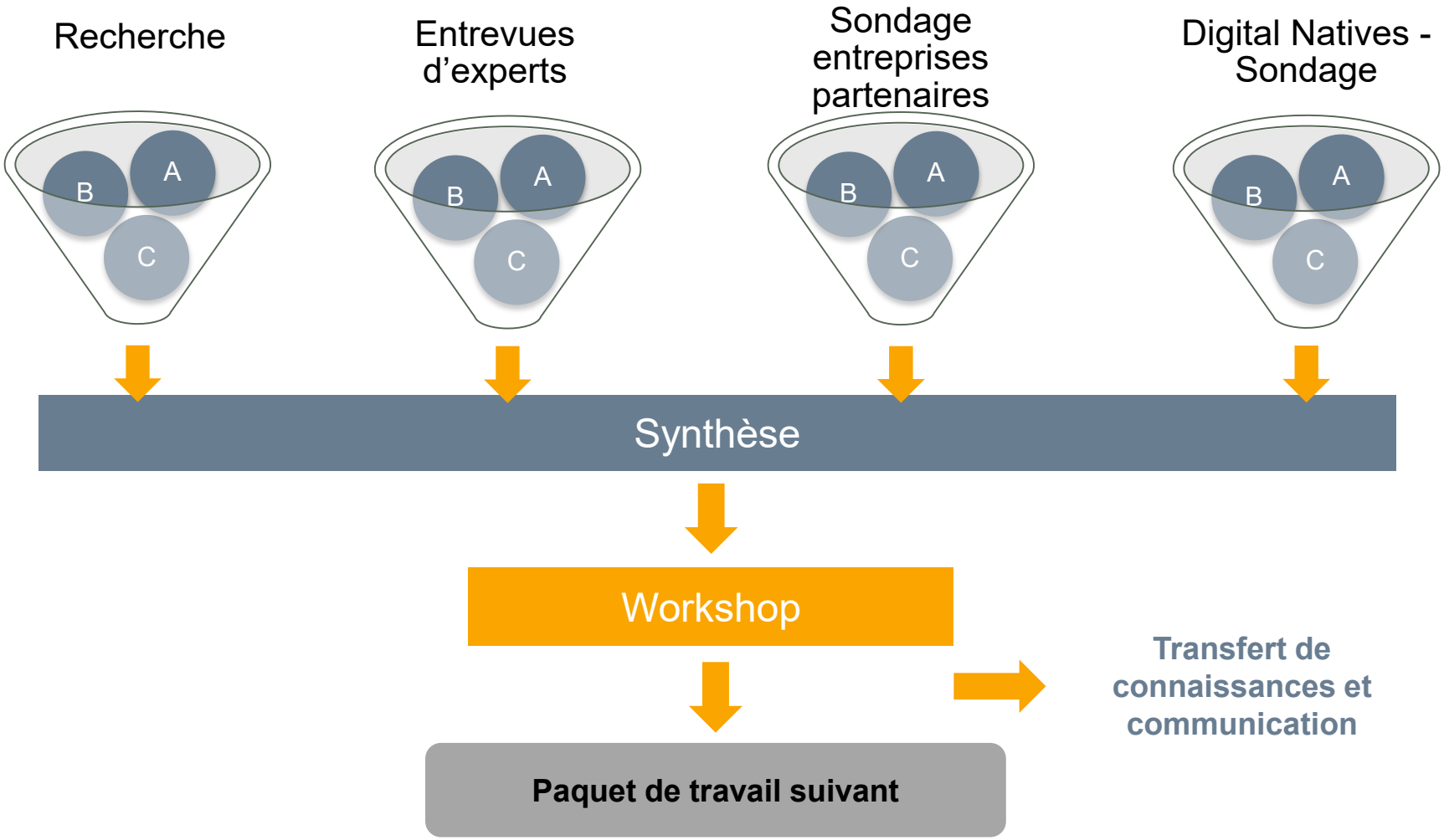
VSSM Verband Schweizerischer Schreinermeister und Möbelfabrikanten

WaldSchweiz
ForêtSuisse
BoscoSvizzero

Structure du projet

Paquets de travail	Procédés, technologie	Produits, services, modèles d'affaires	Travail, structure de l'entreprise, de la filière
Analyse d'impact 1			
Scénarios d'application 2			
Défis et esquisse de solutions 3			
Instruments 4			
Transfer du savoir et communication 5			

Contenu du paquet de travail 1



Déroulement

1	**Effets:** Analyse et préparation	**10 à 12 interviews d'experts**	**Atelier 1**	Synthèse et traitement ultérieur	5
2	**Scénarios:** Analyse et préparation	**10 à 12 interviews d'experts**	**Atelier 2**	Synthèse et traitement ultérieur	**Transfert de connaissances et communication**
3	**Solution:** Analyse et préparation	**10 à 12 interviews d'experts**	**Atelier 3**	Synthèse et traitement ultérieur	
4	**Développement d'instruments**				

Technologies et processus

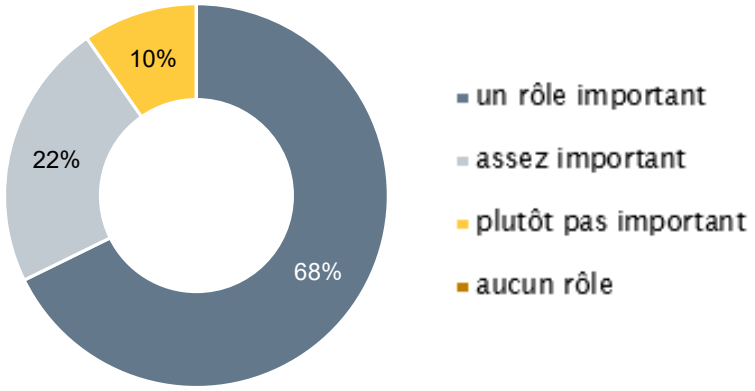
Avis des experts

F. Grüter: «Le **travail manuel ne disparaîtra jamais**. Cependant, ceux qui n'adaptent pas les processus et ne les rendent pas plus efficaces se retrouveront probablement dans une **situation économique difficile.»**

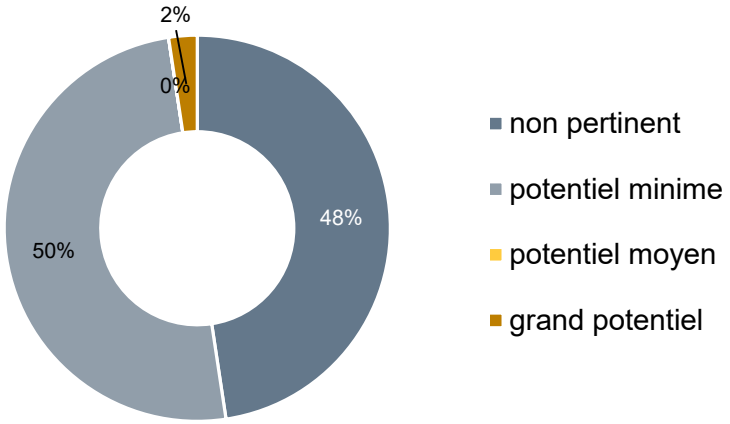
M. Klaus: «L'**espionnage industriel** ou la **protection des données des clients** sont des thématiques dont **l'importance échappe à de nombreuses petites entreprises.**»

Résultats du sondage des entreprises partenaires

- Pour 90%, les technologies numériques jouent **un rôle «plutôt important» ou «important»:**



- La plus grande opportunité: **augmentation de la productivité**



- Actuellement, c'est dans le secteur **processus de planification et de réalisation** que l'influence de la numérisation est la plus forte

Thèmes du secteur technologies et processus

- **Déroulement des commandes** dans le secteur de la construction dans un environnement numérique
- **Échange de données** dans le réseau de production
- **Smart Factory**
- Les possibilités d'utilisation de **l'intelligence artificielle**

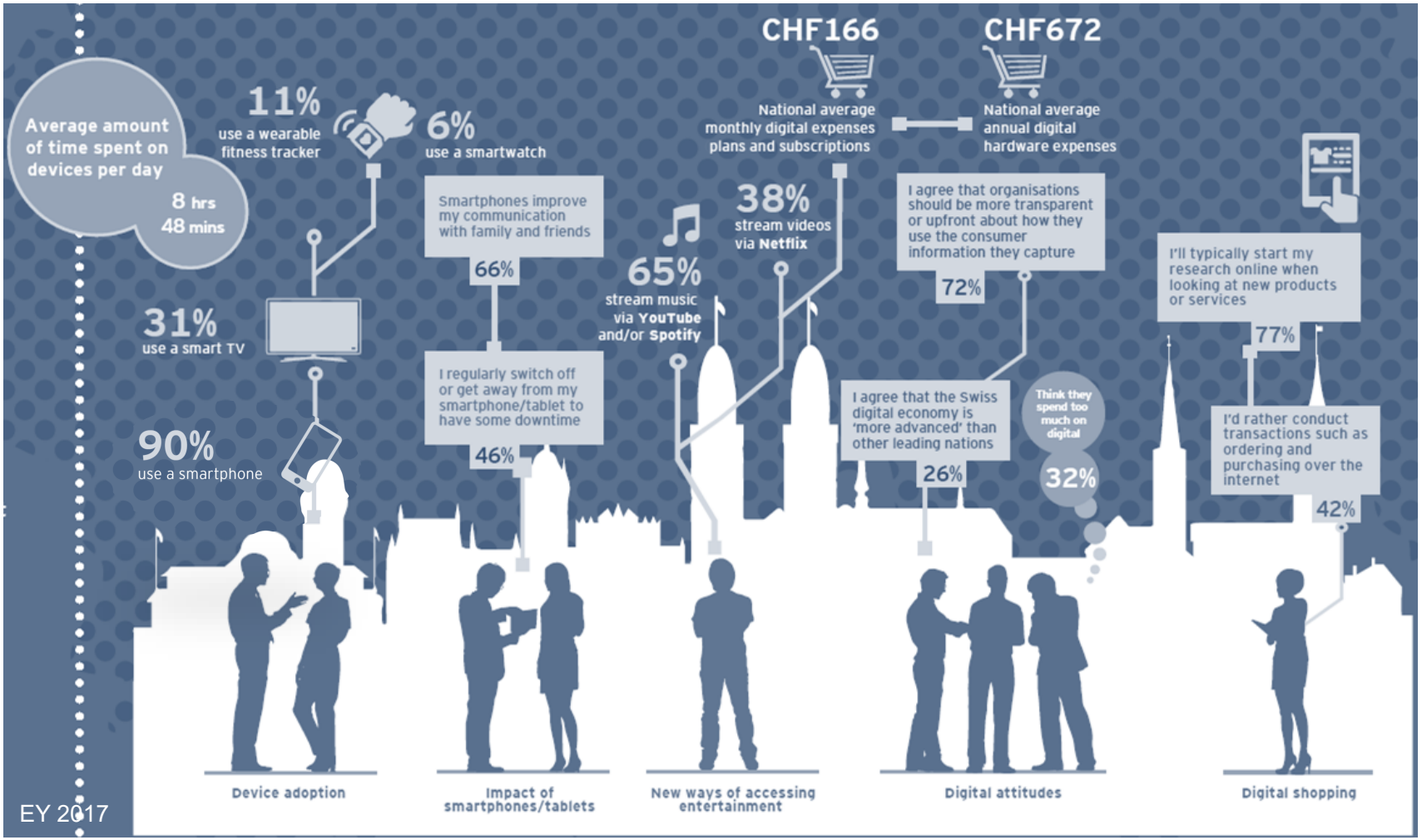
Produits, services et modèles d'affaires

Un changement de culture...

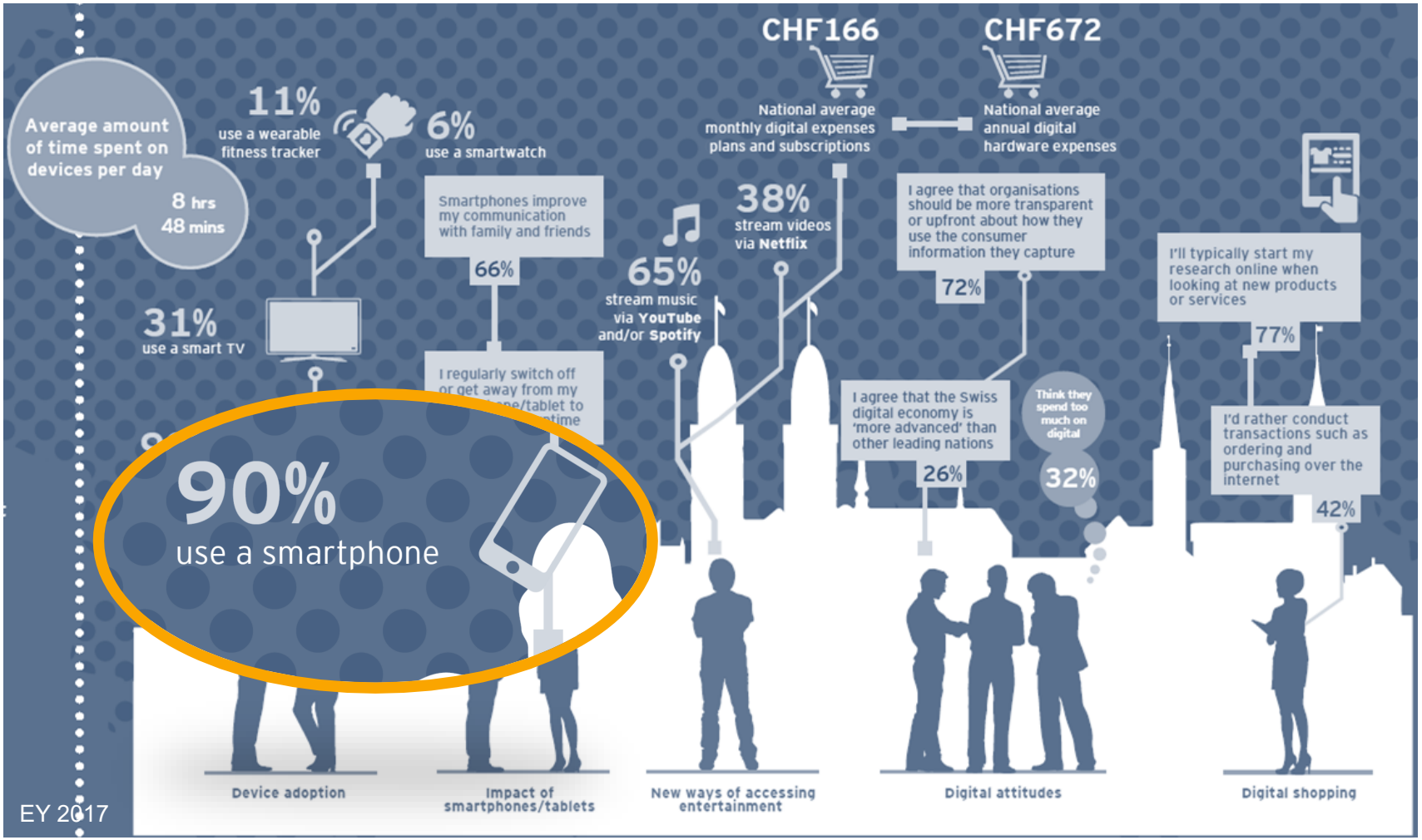
D. Scognamiglio**:** «Pour les jeunes d'aujourd'hui, seul online existe, **offline est un dysfonctionnement.**»

P. Deville: «La numérisation signifie également **vitesse** et **24 h**. Le client veut changer, commander ou avoir des informations dans un délai relativement court.»

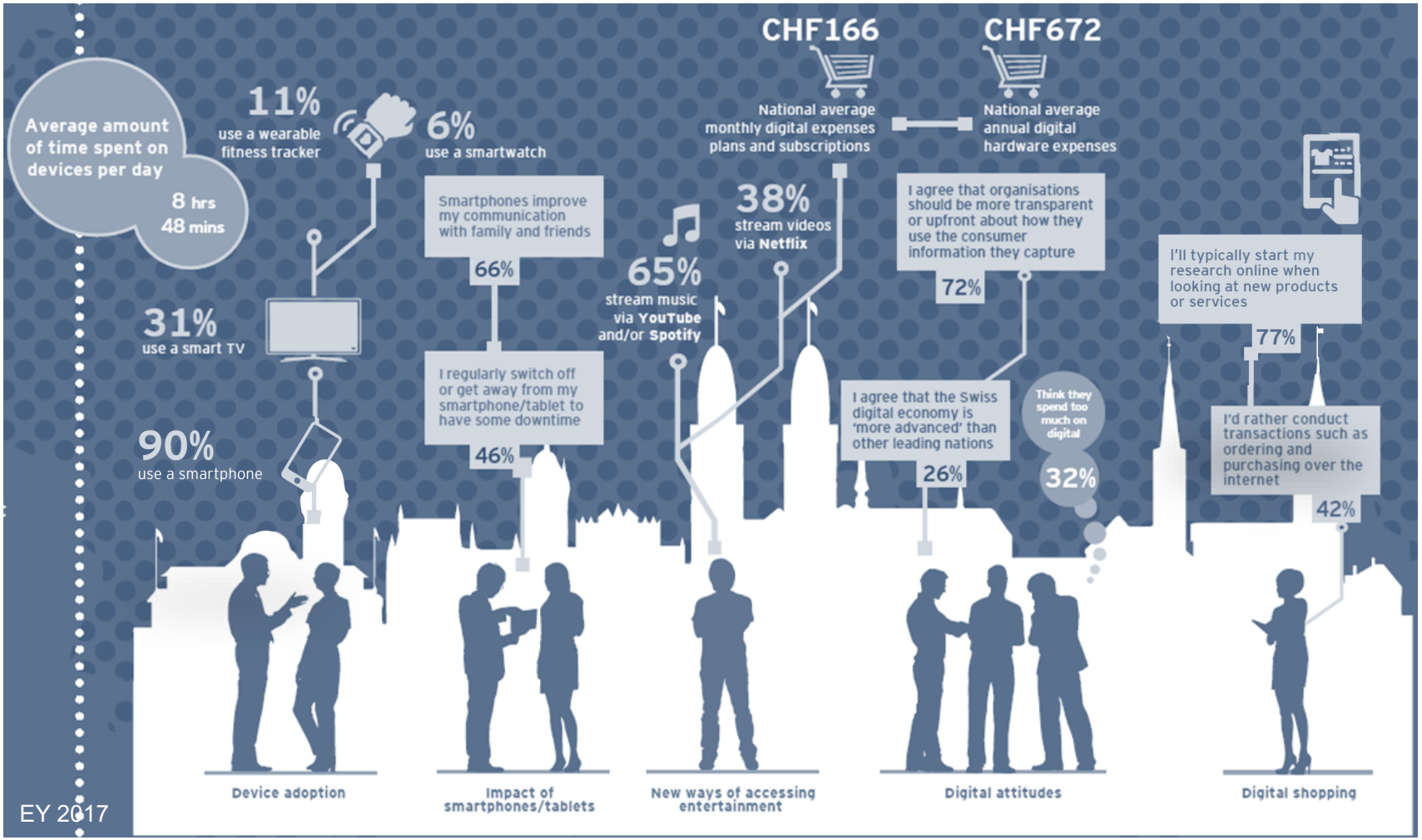
… initié par les nouvelles technologies



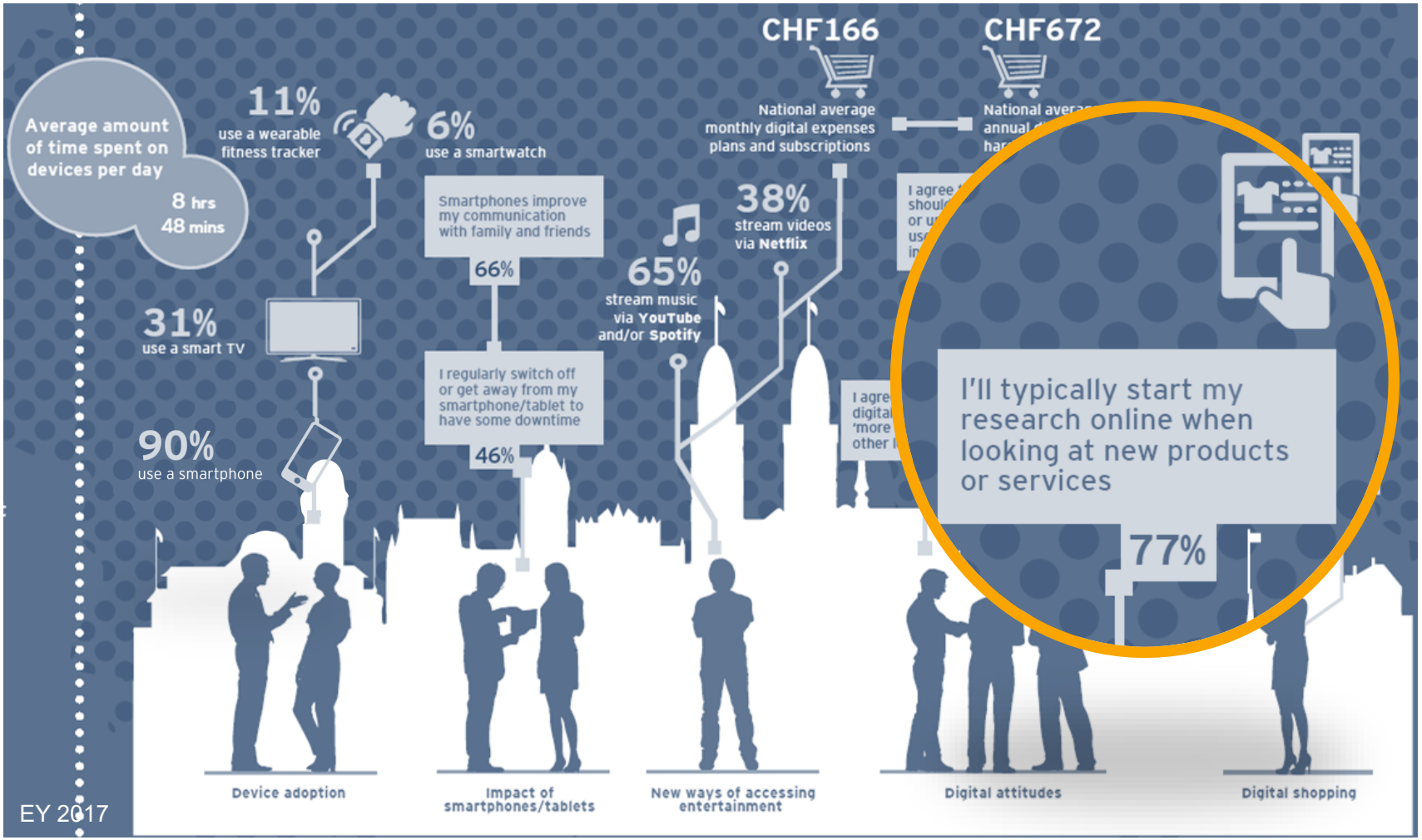
… initié par les nouvelles technologies



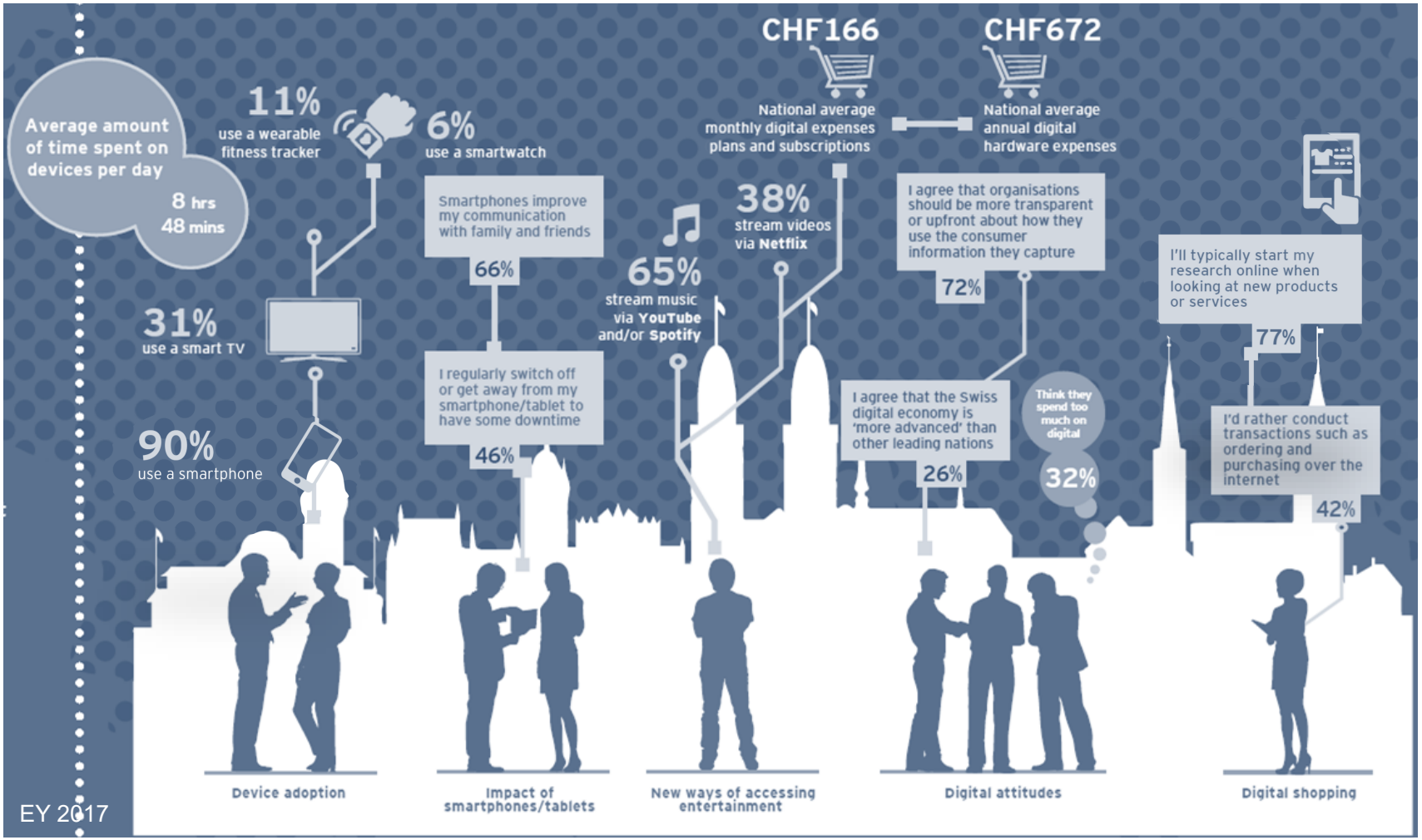
… initié par les nouvelles technologies



… initié par les nouvelles technologies



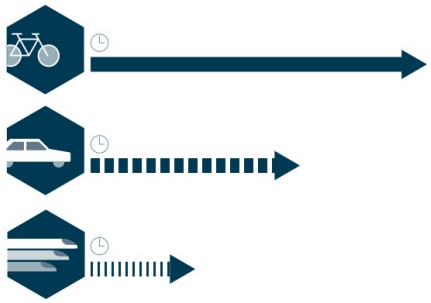
… initié par les nouvelles technologies



L’évolution est inéluctable, timing?

- S. Sigrist: «Les **plateformes** apportent efficacité et transparence dans le système, les ‹fonctions d’intermédiaires› telles que l’entrepreneur général deviennent superflues.»

- M. Neff: «Je crois que le **rythme du changement ne peut plus être ralenti, mais qu’il est massivement surestimé.**»



Thèmes du secteur
Produits, services et modèles d'affaires

- **Smart Product**
- **Acquisition en ligne**
- Évolution des **besoins des clients** due à la numérisation
- Les futurs **modèles d'affaires**

Travail, structures des entreprises et de la branche

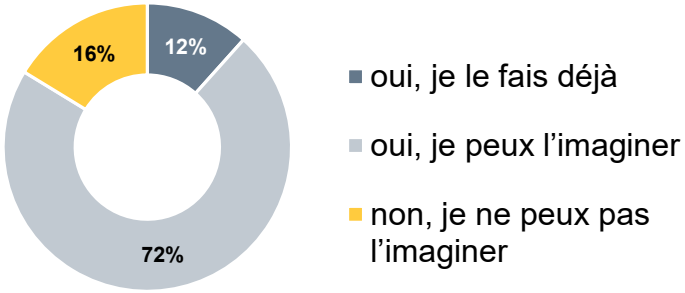
Travail, structures des entreprises et de la branche

D. Scognamiglio: «**Chacun défend son pré carré**, autant les entreprises que les instituts de recherche. C'est un **poison pour l'innovation**. Seule la **collaboration** permet de **développer des solutions passionnantes** pour le consommateur, **par exemple de grandes plateformes»**

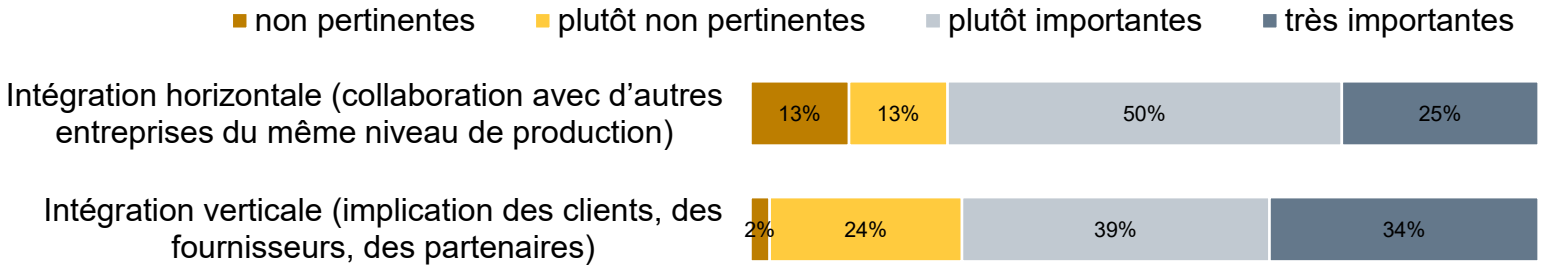
M. Nef: «... et je crois qu'il est très important que la **branche s'allie** et réfléchisse ensemble: **où va l'avenir?»**

Aperçu des résultats du sondage

- **Intérêt d'échanger les données** le long de la chaîne de création de valeur: pour 84%



- **Intégration horizontale et verticale** comme tendance importante: pour 75% resp. 73%



Travail, structures des entreprises et de la branche

R. Geissbauer: «Le **recrutement de nouveaux collaborateurs est un grand problème.** Les **digital natives** ne veulent plus travailler dans des structures hiérarchiques, mais plutôt au sein de **projets passionnants»**

«La **gestion du changement** est une thématique très importante. Dans le cas de projets en échec, les blocages résultent toujours d'une **résistance**, p. ex. celle des collaborateurs»

J. Schmidhuber «**Apprendre quelque chose au cours des 20 premières années de la vie** et s'en satisfaire pour le reste de sa vie ne fonctionne plus»

Thèmes du secteur
Travail, structures des entreprises et de la branche

- Connexion numérique entre la forêt et la première étape de la transformation
- Certificat d'origine
- Compétences pour l'avenir

Les étapes suivantes

Atelier du 5 mars 2019 – objectifs:

- **Quatre à six** des onze **thèmes** actuels ont été sélectionnés
- Décision de traiter ou non en dehors de l'Initiative les thèmes n'étant pas retenus pour l'étape 3 et, le cas échéant, dans quel cadre.
- Possibilité de déjà définir des groupes d'intérêt.
  - L'accent sera mis sur le potentiel pour la branche et sur la faisabilité d'un traitement ultérieur des thèmes.

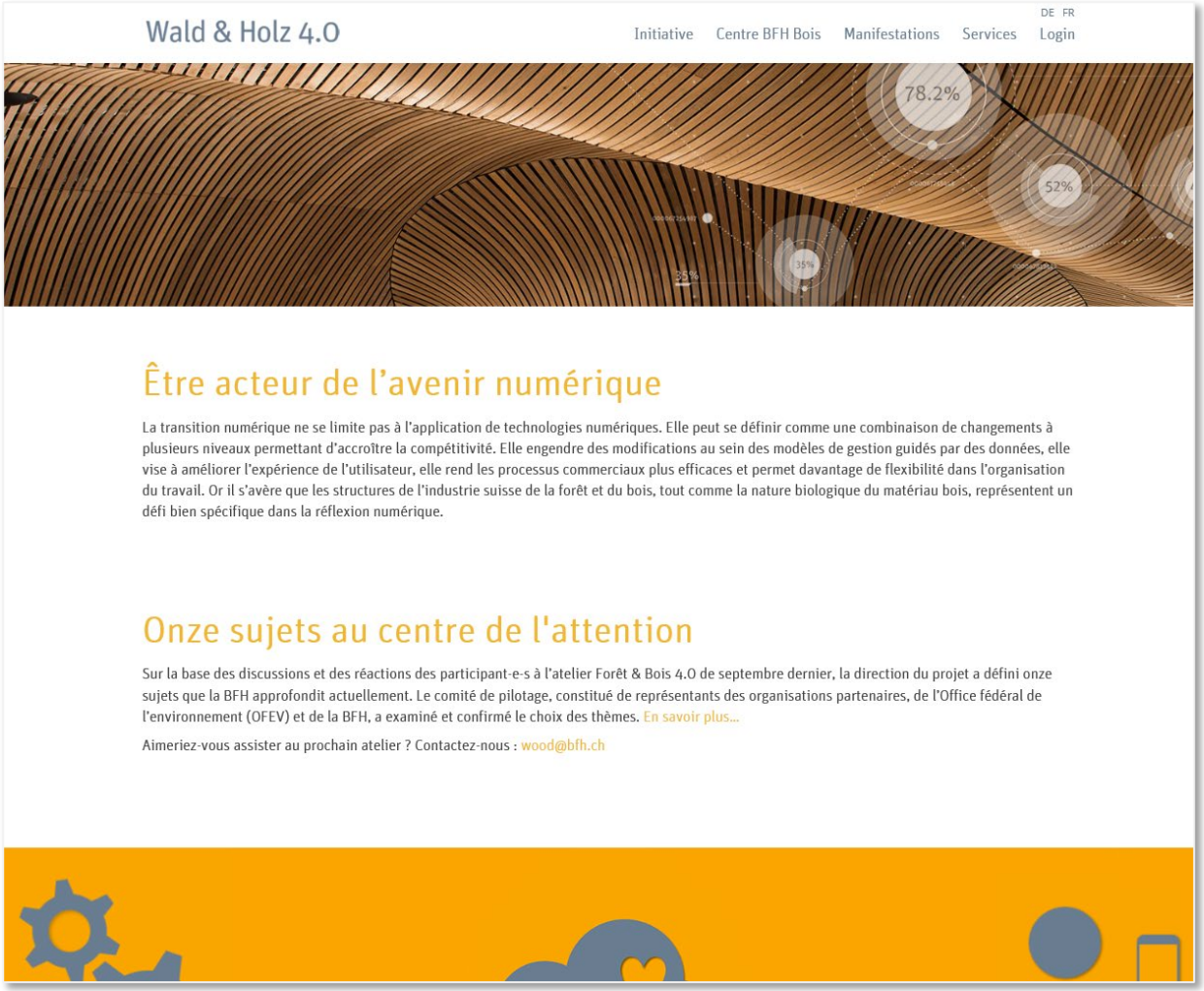
Atelier du 3 septembre 2019 – Thèmes principaux

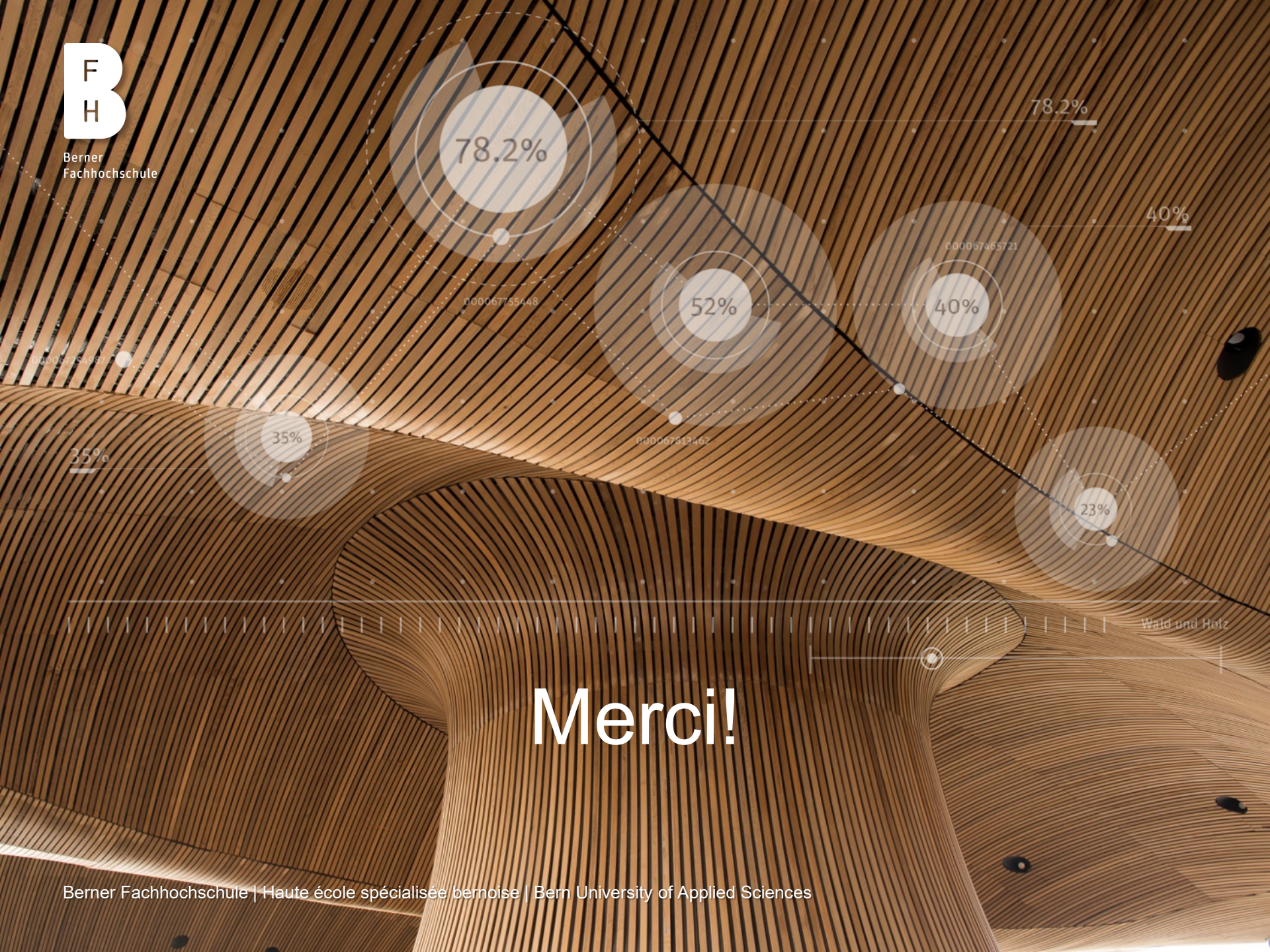
- Enjeux et esquisse de solutions

Développement des instruments

Transfert de connaissances et communication

www.wh40.ch/fr/





Merci!